

**INDIKATOR KINERJA UTAMA PERUBAHAN
DINAS TENAGA KERJA KOTA BANJAR**


SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	PENJELASAN		SUMBER DATA		CARA PENCAPAIAN IKU (PROGRAM/KEGIATAN)	KET
				ALASAN	FORMULASI/RUMUS PERHITUNGAN	OPD UTAMA	OPD PENDAMPING		
Meningkatnya Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Dinas Tenaga Kerja	Hasil Penilaian SAKIP Dinas Tenaga Kerja	Skor	78	Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Perencanaan, Pengukuran, Evaluasi Internal, Pelaporan, dan Capaian Hasil	Sekretariat	Inspektorat	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	
Terwujudnya Perencanaan Tenaga Kerja secara optimal dan produktif	Persentase kegiatan yang dilaksanakan mengacu pada Rencana Tenaga Kerja (RTK)	%	85	Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 Tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 tahun 2019 Tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Jumlah kegiatan keseluruhan yang dilaksanakan yang mengacu ke RTKD X 100% Jumlah kegiatan keseluruhan yang dilaksanakan di Kota	Sekretariat		Program Perencanaan Tenaga Kerja	

Meningkatnya penempatan Tenaga Kerja dan perluasan kerja	<p>Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi</p>	%	76,76	<p>Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 Tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 tahun 2019 Tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah</p>	<p>Jumlah tenaga kerja yang memiliki sertifikat kompetensi _____ X 100%</p> <p>Jumlah tenaga kerja keseluruhan</p>	<p>UPTD Lathhan Keterampilan Kerja</p>	<p>Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja</p>
	<p>Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja</p>	%	41,5	<p>Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 Tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 tahun 2019 Tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah</p>	<p>PDRB tahun berjalan (atas dasar harga konstan) PDRB tahun berjalan (atas dasar harga konstan) _____ X 100%</p> <p>Jumlah tenaga kerja</p>	<p>Bidang PPPTK</p>	<p>Program Penempatan Tenaga Kerja</p>
	<p>Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar</p>	%	35	<p>Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 Tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah</p>	<p>Jumlah pencaker (pencari kerja) yang ditempatkan _____ X 100%</p> <p>Jumlah pencaker yang terdaftar</p>	<p>Bidang PPPTK</p>	<p>Program Penempatan Tenaga Kerja</p>

Kerja dalam wilayah Kota				Nomor 13 tahun 2019 Tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah		Bidang HI dan Jamsos Tenaga Kerja		Program Hubungan Industrial	
Meningkatnya perlindungan pekerja	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	%	63,12		$\frac{\text{Jumlah Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak}}{\text{Jumlah Perusahaan}} \times 100\%$				

Banjar,
November 2021

**KERALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA BANJAR**



[Signature]

4.Drs. H. ASEP TATANG ISKANDAR, M.Si
19661108 199202 1 001